



Право инициативы о материальном стимулировании работников МБДОУ предоставляется заместителям заведующего МБДОУ (старшему воспитателю, завхозу).

2.3. Персональная надбавка, стимулирующая повышение деловых (трудовых) качеств работника устанавливается для всех категорий работников и составляет 19,4 процентов от базовой заработной платы, включающей следующие виды выплат:

- оплату по тарифной ставке (окладу) с учетом месячной нормы рабочего времени, установленной для конкретного работника, для педагогических работников образовательных учреждений и других учреждений образования, - с учетом объема фактической педагогической нагрузки;

- доплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера, установленные работнику образовательного учреждения и другого учреждения образования.

При расчете персональной надбавки, стимулирующей повышение деловых (трудовых) качеств работника, не учитываются следующие выплаты:

- премии, не имеющие характер ежемесячных выплат;
- выплаты воспитателям в образовательных учреждениях и учреждениях образования, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей;

- компенсационные выплаты, обеспечивающие уровень заработной платы работникам образовательных учреждений и учреждений образования не ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае;

- начисления по районному коэффициенту, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

Выплата персональной надбавки, стимулирующей повышение деловых (трудовых) качеств работника, осуществляется с учетом начислений по районному коэффициенту, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

Стимулирующие выплаты устанавливаются дифференцированно в зависимости от объема и качества выполняемой работы.

Установление надбавок и доплат руководителям МБДОУ производится по распоряжению Администрации ЗАТО г.Железногорск на основании представления руководителя МУ «Управление образования» в соответствии с Положением о материальном стимулировании руководителей образовательных учреждений и других учреждений образования ЗАТО Железногорск.

Положение о материальном стимулировании работников МБДОУ утверждается с учетом мнения представительного органа работников данного учреждения.

### **3. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ДОПЛАТ И НАДБАВОК**

3.1. Доплаты и надбавки устанавливаются в процентном отношении к основному окладу (ставке) по разряду ЕТС. Перечень и размеры применяемых доплат и надбавок приведены в положении № 1 к данному Положению. Размеры доплат и надбавок определяются заведующим МБДОУ (не превышая фонда оплаты труда). Доплаты и надбавки устанавливаются как на определенный период (месяц, квартал, 9 месяцев, учебный год), так и на неопределенный срок в течение финансового года.

3.2. Конкретный размер надбавки, доплаты работнику определяется заведующим МБДОУ и фиксируется в приказе заведующего с указанием пункта Приложения № 1 к настоящему Положению и срока установления доплаты или надбавки.

3.3. Виды и размеры стимулирующих выплат, порядок их установления определяется в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и настоящим Положением.

3.4. Надбавки и доплаты работникам устанавливаются приказом заведующего в процентном отношении к должностному окладу.

3.5. Размер надбавок и доплат может быть изменен до истечения срока его действия приказом заведующего МБДОУ.

Отмена, либо снижение размеров установленных надбавок к должностным окладам могут производиться по следующим причинам:

№ п/п	Критерии снижения надбавок:	Размер в процентах к окладу:
1	Нарушение трудовой и ( или ) исполнительской дисциплины	До 50 %
2	Нарушение Устава МБДОУ, правил внутреннего трудового распорядка, других локальных актов МБДОУ	До 100 %
3	За нарушение правил ПБ, ОТ и ТБ и санитарно-эпидемиологического режима по МБДОУ	До 100 %
4	За нарушение инструкций по охране жизни и здоровья детей	До 100 %

#### **4. ПОРЯДОК ПРЕМИРОВАНИЯ**

4.1. Работникам МБДОУ в пределах утвержденного фонда оплаты труда могут устанавливаться премии за основные результаты работы. Данная выплата устанавливается за выполнение определенных показателей работы, направлена на мотивацию труда работника, носит разовый характер и выплачивается за определенный период времени (месяц, квартал, год).

4.2. Премирование работников МБДОУ производится по приказу заведующего МБДОУ по согласованию с выборным профсоюзным органом, в пределах фонда оплаты труда .

4.3. Размер премии определяется в индивидуальном порядке, с учетом трудового вклада работника в абсолютной величине в соответствии с приложением № 2. На сумму этих премий начисляется районный коэффициент и процентная надбавка за работу в северных районах Красноярского края.

4.4. Премия не выплачивается работникам МБДОУ, имеющим дисциплинарное взыскание в текущем периоде, при наличии обоснованных жалоб родителей, поданных в письменной форме.

4.5. Работники могут премироваться к юбилейным датам и в связи с выходом на пенсию. На сумму этих премий (непроизводственного характера) не начисляется районный коэффициент и процентная надбавка за работу в северных районах Красноярского края. В расчет среднего заработка эти премии включаются. Установленный размер премии выплачивается независимо от фактически отработанного времени.

Показатели премирования приведены в приложении № 2 настоящего Положения.

#### **5. ЕДИНОВРЕМЕННАЯ МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ**

5.1. Работникам МБДОУ в пределах утвержденного фонда оплаты труда осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

Единовременная материальная помощь работникам МБДОУ оказывается по решению заведующего МБДОУ на основании личного заявления работника в следующих случаях:

- смерть супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей);
- бракосочетание;
- рождение ребенка.

5.2. Размер единовременной материальной помощи не может превышать трех тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному пунктом 5.1. настоящего Положения.

5.3. Выплата единовременной материальной помощи работникам МБДОУ производится на основании приказа заведующего МБДОУ с учетом положений настоящего раздела.

#### **6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНАЯ ЧАСТЬ**

6.1. Данное Положение не действительно без Приложений.

6.2. Положение вступает в силу с 12.01.2015 г. и действительно до принятия нового положения.

СОГЛАСОВАНО

Профорг МБДОУ № 59 «Солнечный»

\_\_\_\_\_ Е.В.Соколова  
19.01.2015 г.

РАЗМЕР НАДБАВОК И ДОПЛАТ РАБОТНИКАМ МБДОУ ОПРЕДЕЛЯЕТСЯ СОГЛАСНО ПРИЛАГАЕМОМУ ПЕРЕЧНЮ

в пределах ФОТ МБДОУ № 59 «Солнечный»

№п/п	Перечень надбавок (доплат)	Размер в процентах к окладу
	<b>НАДБАВКИ:</b>	
	<b>1. АДМИНИСТРАТИВНО-УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ ПЕРСОНАЛ</b>	
1.1.	За напряженность и интенсивность труда, создание условий для решения оздоровительных, воспитательно-образовательных и финансово-хозяйственных задач	до 100%
1.2.	За положительные результаты проверок	до 50%
	<b>2. ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ ПЕРСОНАЛ</b>	
2.1.	За напряженность и интенсивность труда, создание условий для решения оздоровительных, воспитательно-образовательных и финансово-хозяйственных задач: - за организацию и проведение открытых просмотров для родителей, педагогов различных образовательных учреждений и организаций - за отсутствие обоснованных жалоб родителей - за отсутствие детского травматизма - за стабильно низкий уровень заболеваемости - за стабильно высокий уровень посещаемости воспитанников МБДОУ	до 50%
	За положительные результаты проверок	до 50%
2.3.	За факультативную, кружковую и (или) секционную работу	до 50%
	<b>3. ОБСЛУЖИВАЮЩИЙ ПЕРСОНАЛ</b>	
3.1.	За напряженность и интенсивность труда, создание условий для решения оздоровительных, воспитательно-образовательных и финансово-хозяйственных задач: - За отсутствие детского травматизма - За стабильно низкий уровень заболеваемости - За стабильно высокий уровень посещаемости воспитанников МБДОУ - За отсутствие обоснованных жалоб родителей	до 100%
3.2.	За качественную организацию детского питания	до 50%
3.3.	За положительные результаты проверок	до 50 %
3.4.	За качественное соблюдение санитарно-эпидемиологического режима	до 50%
	<b>4. УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНЫЙ ПЕРСОНАЛ</b>	



4.1.	За напряженность и интенсивность труда, создание условий для решения оздоровительных, воспитательно-образовательных и финансово-хозяйственных задач: - за отсутствие детского травматизма - за стабильно низкий уровень заболеваемости - за стабильно высокий уровень посещаемости воспитанников МБДОУ - за отсутствие обоснованных жалоб родителей	до 100%
4.2.	За качественную организацию детского питания;	до 50%
4.3.	За положительные результаты проверок	до 50%
4.4.	За качественное ведение номенклатуры дел.	до 50%
4.5.	За качественное соблюдение санитарно-эпидемиологического режима	
<b>ДОПЛАТЫ (ТК ст.60.2,151 по согласованию сторон)</b>		
1.	- за совмещение профессий (должностей)	до 100%
2.	- за расширение зоны обслуживания, если за выполнение этой работы не была установлена надбавка	до 100%
3.	- за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы	до 100%

Приложение № 2

**ПОКАЗАТЕЛИ ПРЕМИРОВАНИЯ**  
в пределах ФОТ МБДОУ № 59 «Солнечный»

№п/п	Перечень показателей премирования:	Размер абсолютной величины	в
1.	- За выполнение важной ответственной работы не носящей систематический характер, если не была установлена доплата	до 5000 рублей	
2.	- За успешное и своевременное выполнение плановых мероприятий	до 5000 рублей	
3.	- За высокие достижения воспитанников	до 5000 рублей	
4.	За результативность, высокое качество работы:	до 5000 рублей	
4.1.	- за победу и призовые места во внутренних конкурсах различных направлений	до 5000 рублей	
4.2.	- за участие в конкурсах педагогического мастерства	до 5000 рублей	
4.3.	- за участие в подготовке или проведении конференции, семинаров, «круглых столов», за выступление с докладами	до 5000 рублей	
4.4.	- за организацию и проведение открытых просмотров для родителей, педагогов различных образовательных учреждений и организаций.	до 5000 рублей	
1 5.	- За активное участие в подготовке здания, групп к новому учебному году, к летнему оздоровительному периоду	до 5000 рублей	
6.	- За благоустройство и озеленение территории детского сада, участков	до 5000 рублей	
7.	- К юбилейным датам (50, 60, 70 лет), в связи с выходом на пенсию	до 5000 рублей	